

NAO 2024 :

VOTRE ENGAGEMENT ET NOS RÉSULTATS : **C'EST +0,1% POUR LA DIRECTION !**

Nous avons participé à la 2eme réunion de NAO Salaires mercredi dernier 21 décembre 2023. Au cours de cette réunion, nous avons précisé (toutes Organisations syndicales) à la Direction que nous souhaitons aborder uniquement le budget de NAO et ne pas négocier sur les mesures « pouvoir d'achat » (Tickets Restaurant, Remboursement Transport, IDS, Forfait Mobilité Durable, etc...) En effet, le budget de ces NAO 2024 ne doit pas être impacté par les 10 ans de non revalorisation de certains de ces dispositifs.

Au cours de cette réunion, la Direction ne nous a proposé **que 0,1% de plus !** ce qui donnerait :

- Un **budget global de 3%** dont 0,1% pour l'égalité professionnelle, réparti comme ceci :
 - **Mensuel** : budget de **2,9%** : AG : 1,7% + AI : 1,2% (avec un talon mini de 45€)
 - **Ingénieurs & Cadres** : budget de **2,85%**
- Mesures complémentaires (comprises dans le budget global de 3%) :
 - Un budget jeunes (- 33 ans) de 0,3%
 - Apprentis : un 13^{ème} mois plancher de 1300€
 - Une sélectivité maximum de 12% : soit au maximum 12% de salariés non augmenté parmi la population des salariés éligibles à la politique salariale (les salariés récemment embauchés sont exclus de cette politique salariale car ils bénéficient d'un salaire base 2024 à l'embauche d'après la Direction)



Nous considérons qu'un budget de 2,8% suffit tout juste à couvrir l'inflation des 3 dernières années : 2021 à 2023 (cf notre communication de la semaine dernière pour le détail). La Direction propose 2,85% pour l'ensemble des Cadres et 2,9% pour les Mensuels : la conclusion est facile : **Cette nouvelle proposition de la Direction ne valorise pas du tout votre engagement, votre travail et nos résultats.** L'entreprise ne peut pas tout justifier par l'application de la nouvelle convention (SMH : Salaires Minimum Hiérarchiques) et le nouvel Accord Groupe sur le Temps de Travail (congé d'ancienneté supplémentaire).

Nous demandons à la Direction de revoir sa copie et d'intégrer dans ces NAO une partie des bons résultats de TSN. Le Groupe et les actionnaires peuvent bien partager un peu les bénéfices 2023 !

Nous réitérons nos demandes initiales :

- Un **budget complémentaire de 3%** permettant de valoriser le travail de tous les salariés de TSN.
- Une **juste répartition** de ce budget sur les différentes catégories (LR ou Convention collective) avec une **forte priorité sur les bas salaires.**

Tournez la page, vous trouverez la déclaration intersyndicale lue en préambule de la réunion de négo du 20/12/2023:



Citadel Team

Samuel BRUNEL	07 63 85 92 86	samuel.brunel@thalesgroup.com
Guillaume CARRIERE	06 38 18 74 40	guillaume.carriere@thalesgroup.com
Christine DEBARGE	06 16 95 34 49	christine.debarga@thalesgroup.com
Christian MADEC	06 07 09 84 88	christian.madec@thalesgroup.com
Eric PARIS	07 84 38 98 77	eric.paris@thalesgroup.com



DECLARATION COMMUNE DES ORGANISATIONS SYNDICALES LORS DE LA REUNION DE NAO DU 20/12/2023

Les délégués syndicaux des 4 organisations syndicales représentatives de Thales Services Numériques informent la Direction qu'ils ne souhaitent pas discuter des thématiques complémentaires dites de « Mobilité douce » et « IDS ». Elles sont en effet traitées par d'autres négociations en cours.

Les délégués syndicaux des 4 organisations représentatives de Thales Services Numériques souhaitent se concentrer **uniquement** sur le sujet principal de la réunion de NAO, c'est-à-dire sur le budget **des augmentations salariales 2024**.

Les délégués syndicaux des 4 organisations syndicales représentatives de Thales Services Numériques considèrent en effet que les mesures « Pouvoir d'Achat » (Revalorisation Tickets Restaurant, IDS, Participation abonnement transport & vélo, Forfait Mobilité Durable, etc....) ne doivent pas être incluses dans ces discussions autour du budget des NAO. Ce budget de NAO 2024 ne doit pas pallier les 10 ans de non-réévaluation des différentes mesures (tickets restaurants, IDS, etc ...).

Les salariés de TSN attendent un budget de NAO à la hauteur de leurs engagements et leurs résultats.