

*Lettre à lire à Gwendoline Blandin.*

Chers Patrice et Philippe

C'est le cœur lourd que je vous écris. Grâce au travail remarquable des équipes d'UWS nous aidons à maintenir en condition opérationnelle la flotte de la marine appelée actuellement à des missions cruciales, nous préparons avec succès la Guerre des Mines dronisée, nous réfléchissons fort avec plein de gros cerveaux au SONAR 3G du futur, nous écoupons nos captas sur toutes les mers du monde, bref nous croulons sous la charge à force de vouloir toujours emporter la satisfaction du client avec les moyens du bord. Je suis fier d'être à la tête d'UWS et de tout le travail fourni par les équipes d'Aubagne, Brest et surtout Sophia. Tu devrais les voir ces sudistes qu'on pense gavés de soleil et qui pourtant travaillent dur, avec abnégation et professionnalisme, dans des locaux du XIXème siècle, au réseau informatique capricieux, supportant des contraintes de confidentialité fortes, des processus lourds hérités du cerveau très imaginaire de nos meilleurs bullshit-jobbeurs du Groupe.

Le Groupe Thales fait sa rentabilité sur ces femmes et ces hommes qui s'impliquent, peu importe leurs conditions de travail indignes d'un grand Groupe comme le nôtre. Ils le font chaque année toujours plus et ne demandent en échange qu'une juste répartition des richesses, non pas créées par une quelconque transformation maximisant les synergies transverses fantasmées par McKinsey mais bien par une plus-value sur leur travail et leur savoir de qualité.

Alors Patrice je t'en supplie. Arrête de faire ton golden boy du CAC40 obstiné à goinfrer les actionnaires. Arrête de ne lorgner que sur le cours de bourse qui augmente tes finances personnelles et conduis-toi en vrai patron d'Industrie que ton statut exige. Plutôt que de racheter 800 millions d'euros d'action, débloque cette enveloppe de 40 millions d'euros qui permettra de revenir à une rétroactivité à Janvier comme toujours dans notre histoire. Accepte une enveloppe de 4% minimum pour toutes tes filiales et de 2% au niveau individuel qui permette à tous les salariés de ne pas perdre de pouvoir d'achat à l'heure d'une inflation galopante et d'un prix de l'énergie vertigineux.

Et toi Philippe, engage-toi à maximiser la part individuelle des NAO et surtout garantis au personnel mensuel un talon de 50€/mois sur l'AG et un PVCO de 749€ sans compter les 250€ d'acompte, eu égard à ce qui se pratique ailleurs dans le Groupe.

Nous sommes à un tournant de notre histoire. Nous avons porté Thales au sommet de la gloire boursière. Maintenant il est temps de penser réellement à nos salariés et d'arrêter de voir leurs salaires comme une menace pour l'avenir du Groupe. Donnons-nous enfin les moyens de notre raison d'être « Construisons ensemble un avenir de confiance y compris et surtout pour nos salariés ».

Patrice sois raisonnable. Philippe aide nous à le convaincre