

ÉLECTIONS COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE 2025

DU MARDI 4 NOVEMBRE – 8 HEURES
AU MERCREDI 5 NOVEMBRE – 14 HEURES 30



**POURQUOI
VOTER ET FAIRE
VOTER
CFE-CGC ?**

NOS ENGAGEMENTS :

-  **Écoute et Représentation** : Nous nous engageons à être attentifs à vos préoccupations et à les représenter fidèlement au sein de l'entreprise.
-  **Information et Transparence** : Depuis de nombreuses années déjà, nous sommes soucieux de vous informer des actualités du Groupe Thales et de TSN, sans parti pris ni subjectivité.
-  **Soutien et Accompagnement** : Nous répondrons à vos questions et vous soutiendrons face aux difficultés que vous pourriez rencontrer.
-  **Dialogue Social Constructif** : Nous maintiendrons une communication ouverte et crédible avec la Direction, pour négocier et influencer positivement les décisions de l'Entreprise.
-  **Activités Sociales et Culturelles** : Nous participons activement à l'amélioration des offres et services socioculturels de votre CSE, pour mieux répondre à vos attentes.

Une vision :

« **Constructive et Responsable,
au service des Salariés** »

Faites en sorte de vous faire entendre
Donnez votre VOIX à la **CFE-CGC**
Les 4 et 5 novembre : **VOTEZ**



Présentation des candidats CFE-CGC :



NICOLAS MORTIER - DIRECTION TECHNIQUE - VELIZY

Architecte Logiciel à la DT TSN depuis 2022, avec maintenant 25 ans d'expérience professionnelle, j'ai pris un rôle de RP sur Hélios en 2023, puis celui de Délégué Syndical début 2025.

“ Mon engagement s'inscrit dans les valeurs portées par la CFE-CGC, défense des droits des salarié(e)s via un dialogue constant et constructif avec les autres OS et la direction. Je suis personnellement intéressé par les sujets de **sociologie du travail**, et particulièrement ceux concernant **l'évolution du travail et la formation**. ”

ANNE-LAURE CHARBONNIAUD - DATA & ARTIFICIAL INTELLIGENCE - MERIGNAC

EDM et Data Analyste (DAI), chez TSN à Mérignac depuis 21 ans

“ Mon engagement depuis 3 ans à la CFE-CGC répond à ma volonté d'agir pour faire progresser notre entreprise chez Thales, d'abord comme représentant de proximité et suppléant au CSE. Grâce à la CFE-CGC et à ses membres, j'ai mieux compris le fonctionnement et l'organisation de l'entreprise, ce qui me permet d'agir au quotidien dans l'intérêt de tous les salariés, tout en gardant mon **indépendance de jugement et d'action**. Je me représente aujourd'hui pour continuer à travailler au sein d'une équipe animée par des **valeurs humaines**. ”

GUILLAUME CARRIERE – DATA & ARTIFICIAL INTELLIGENCE - BREST

Local Département Leader DAI à Brest. Je suis chez TSN depuis 20 ans.

“ Engagé depuis douze ans à la CFE-CGC, j'ai toujours agi pour l'intérêt collectif comme élu et représentant. Défendre vos droits, encourager le **dialogue** et accompagner l'évolution de l'entreprise sont mes priorités. Je souhaite poursuivre au CSE pour porter vos voix, proposer des **solutions** et **challenger** la Direction. **Votez CFE-CGC** pour une écoute active, une action constructive et un avenir commun porteur de sens. ”

MARIE BAUDY - USER CENTRIC SOLUTIONS - TOULOUSE

Ingénieur développement logiciel depuis 6 ans chez Thales.

“ J'ai rejoint la CFE-CGC avant tout pour la **qualité pédagogique de ses guides** et de ses supports d'information, qui permettent à chacun de mieux comprendre la complexité du monde du travail et d'accéder plus facilement à ses droits. Ce souci d'accompagnement et de clarté correspond à des valeurs qui m'animent : **la transparence, l'entraide, et l'équité**. Je souhaite renforcer l'aspect pédagogique et ainsi mieux accompagner les salariés dans la compréhension de leurs droits. ”

ARNAUD MARSOLLIER - DI²C - RENNES (ST JACQUES DE LA LANDE)

Service Delivery Manager au sein de la DI2C / CSMS depuis 3 ans, TSN depuis 20 ans.

“ Adhérent à la CFE-CGC depuis 10 ans, **un syndicat apolitique ouvert au dialogue**, j'ai pu découvrir le groupe Thales et son organisation grâce à différents mandats syndicaux. Ces expériences ont renforcé ma motivation et soutenu mon parcours professionnel. En tant qu'élu CFE-CGC, nous avons informé et défendu les salariés de toutes catégories localement, et affirmé **une position équilibrée** au CSE National face à la Direction et aux autres syndicats. ”



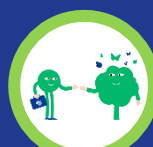
Améliorer la qualité de vie au travail



Maintenir le pouvoir d'achat



Développer un dialogue social loyal et sincère



Favoriser des solutions durables



Poursuivre la conquête de l'égalité professionnelle



Mieux former les salariés

OLIVIER BOURDEAU - SMART CRITICAL SYSTEMS - GRENOBLE

Product Owner à la DI SCS depuis 4 ans, chez TSN à Grenoble depuis 22 ans.

“ Engagé depuis plus de 15 ans à la CFE-CGC pour **sa vision responsable du dialogue social**, j'ai toujours veillé à défendre les intérêts de tous les salariés avec respect et écoute. Je me représente aujourd'hui avec la volonté de continuer à améliorer les droits, les conditions de travail et à **anticiper l'avenir** de nos activités. ”

LATIFA HARRAS - DI²C - ELANCOURT

Change et Configuration Manager au sein de La DI2C depuis 3 ans et chez TSN à Elancourt depuis 25 ans

“ J'ai rejoint la CFE-CGC en raison de la **qualité de ses analyses et interventions**, particulièrement précieuses dans un contexte professionnel difficile. En tant qu' élu, je souhaite défendre activement les intérêts des salariés et mieux intégrer **les enjeux environnementaux** pour l'avenir de nos activités. ”

SAMUEL BRUNEL - AUTOMATION PLATFORMS & CLOUD - TOULOUSE

Software Solution Integration & Verification/ Configuration & Change Management Engineer, chez TSN depuis 16 ans, chez Thales depuis 20 ans.

“ Mon engagement à la CFE-CGC remonte à 2013. Au lieu de râler seul, j'ai choisi d'agir pour le **bien commun**. Je suis actuellement élu CSE, Délégué Syndical et membre de l'Intercentres CFE-CGC Thales. Ces rôles m'ont permis de mieux comprendre TSN et le Groupe, et surtout **de mieux vous défendre tout en respectant l'Entreprise**. Je souhaite poursuivre avec vous, pour faire grandir l'entreprise. Grâce à la bienveillance de ma hiérarchie et de mes collègues, je reste toujours impliqué dans l'opérationnel, ce que j'apprécie particulièrement. Pour une écoute vraie, des actions concrètes et un avenir partagé, **choisissez la CFE-CGC !** ”

ERIC PARIS - USER CENTRIC SOLUTIONS - AIX-EN-PROVENCE

Test manager (IVVQ), chez TSN Aix-en-Provence depuis plus de 18 ans

“ Engagé depuis 15 ans à la CFE-CGC, j'ai d'abord été représentant de proximité puis élu au CSE, ce qui m'a permis d'agir dans l'intérêt des salariés. Comme Délégué Syndical, je défends vos droits lors des négociations et œuvre pour de meilleures conditions de travail. Je me représente aujourd'hui, motivé par la volonté de **construire un environnement épanouissant** avec une équipe aux **valeurs humaines**. Votre soutien est indispensable pour continuer à défendre vos intérêts. ”

La CFE-CGC,
pour un
syndicalisme
de proposition
qui prône
avant tout le
dialogue social
et la
négociation
dans l'intérêt
de tous les
salariés.

VOTEZ



Retrouvez la
présentation des
autres candidats
en intégralité sur
notre blog



Candidat.e.s au 2^{ième} collège : Valérie DIVERRES, Habiba MAYAKI

Candidat.e.s au 3^{ième} collège : David AUGUSTE, Marie BAUDY, Pierre BEGOC, Mohamed Ali BEN SAID, Mickael BETTEMBOURG, Ludovic BOUDI, Olivier BOURDEAU, Samuel BRUNEL, Guillaume CARRIERE, Sébastien CAZAJOUS, Anne-Laure CHARBONNIAUD, François-Xavier CORNILLET, Stéphane COULON, Laurent Derval, Tom DOMENGE, Matthieu DONCOEUR, Thomas DURAND, Dominique FABRE, Pierre Alain FAILLER, Fabrice FAUDET, Thomas GATTAZ, Erwan GUIOMAR, Yannick HALLE, Latifa HARRAS BALFSAHI, Adelin JAVET, Hervé LE BERRE, Sébastien LE GUERN, Arnaud LEFEBVRE, Alexandre MACHON, Christian MADEC, Arnaud MARSOLLIER, Benoît MENEZ, David MERGOIL, Nicolas MORTIER, Nathalie MOUNAUD, Cédric PALMEIRA, Eric PARIS, Christophe PEDRETTI, José-Luis PERPEN, Stéphane RICETTO, Julien ROY, Frédéric SORBET, Cyril SOUBEN, Franck SOULABAIL, Philippe THOMAS, Julien TROUSSARD, Adrien VETEAU, Véronique WARTEL

Tout comme vous et **POUR** vous !

Les militants et élus CFE-CGC sont des salariés responsables professionnellement et comme vous :

-  Vos **difficultés**, ils les **vivent**,
-  Vos **métiers**, ils les **pratiquent**,
-  Les **pressions**, ils les **subissent**.

Mais aussi en tant qu'élus, ils ont décidé de s'investir pour tous comme acteurs de l'équité sociale :

-  L'**avenir**, ils le **construisent**,
-  Les **incohérences**, ils les **dénoncent**,
-  Les **injustices**, ils les **combattent**,
-  Vos **valeurs**, vos **positions** et vos **dossiers**, ils les **défendent**.

BOOSTONS VOTRE VOIX POUR LA CFE-CGC, CO-CREONS NOTRE AVENIR CHEZ THALES SERVICES NUMERIQUES !

Toujours ancrés dans la diversité de nos métiers, nous sommes des élu.e.s de terrain et nous partageons votre quotidien. On connaît **les irritants du quotidien** et les bugs de l'organisation, tout comme les "retours utilisateurs" quand les décisions sont déconnectées de la réalité opérationnelle. Parce qu'on sait ce que c'est d'itérer vers un objectif, de livrer de la valeur et de vouloir satisfaire nos "clients internes", **on pose les vrais problèmes** sur la table en mode peer-to-peer avec la Direction... pour **co-construire des solutions pragmatiques**, itérables et actionnables.

Sur ce Sprint passé, voici nos faits d'armes :

-  **Temps de travail** : Rétro, points de friction, négo : on a fait avancer vos droits grâce à un accord temps de travail plus favorable !
-  **Déploiement NCCM** : On vous a accompagnés dans la release de la nouvelle Convention Collective.
-  **Changements d'organisation** : Force de proposition lors des « refactorings » majeurs (DI²C, Improving), on a fait entendre vos feedbacks !
-  **Égalité Pro F/H** : On reste vigilants aux non-régressions et on a poussé pour du progrès sur le nouvel accord triennal.
-  **Activités Sociales & Culturelles** : Notre user story ? Plus d'ASC impactantes, au plus près de votre satisfaction.
-  **Com' multicanale** : On a informé en mode transparent sur Citadel, Teams, e-mail, web, app mobile. Toujours avec une comm' claire et sans bullshit.
-  **Support & Coaching** : En mode Agile Coach, on vous a accompagnés sur tous vos sujets, individuels ou collectifs, pour avancer ensemble !
-  **Rémunération** : On a obtenu une PPV de 500€ pour tous les membres de la team Thales !

Demain ? Notre roadmap reste claire : défendre vos intérêts avec agilité, écouter vos rétros, remonter vos idées et embarquer tout le monde dans la co-construction de notre cadre de travail.

VOUS ETES LA VALEUR, ON EST LA VOIX ! VOTEZ CFE-CGC !

Avec nous pour l'avenir :

Les 4 et 5 novembre **VOTEZ** CFE-CGC

